

# Verhaltenskodex für Mitarbeiter unseres Unternehmens

Verantwortungsbewusst handeln bei Qartis Cards & Solutions

Wir, als Unternehmen erkennen die zentrale Bedeutung ethischer Grundsätze für den nachhaltigen Erfolg und die positive Wirkung in unserer Gesellschaft an. Dieser Verhaltenskodex bildet das moralische Fundament, auf dem unser tägliches Handeln basiert. Er repräsentiert unsere fest verankerte Überzeugung, dass Unternehmen nicht nur wirtschaftlichen Erfolg, sondern auch soziale Verantwortung tragen sollten. Der nachstehende Verhaltenskodex definiert klare Richtlinien für unsere Mitarbeiter in Bezug auf Menschenrechte, Gesundheit, Arbeitsschutz und Sicherheit, Umweltschutz, die Entwicklung nachhaltiger Beziehungen, fairen Wettbewerb, Spenden und Sponsoring, die Vermeidung von Steuerhinterziehung, den Umgang mit Interessenkonflikten, die Bekämpfung von Korruption, die Vermeidung von Geldwäsche und Sanktionsverstößen sowie den respektvollen Umgang mit Lieferanten und den Schutz von Informationen und Vermögenswerten.

Unser Ziel ist es, nicht nur rechtliche Anforderungen zu erfüllen, sondern darüber hinaus eine Kultur zu schaffen, die von Integrität, Fairness und Verantwortungsbewusstsein geprägt ist. Dieser Verhaltenskodex ist mehr als nur ein Dokument; er ist eine Verpflichtung gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Gemeinschaft und der Umwelt. Durch die Umsetzung dieser Grundsätze wollen wir nicht nur Exzellenz in unserem Geschäft erreichen, sondern auch einen positiven Beitrag zu einer nachhaltigen und gerechten Welt leisten.

Wir ermutigen alle Mitarbeiter, diesen Verhaltenskodex zu verstehen, in ihrem täglichen Handeln umzusetzen und aktiv zur Verwirklichung unserer Unternehmenswerte beizutragen. Zusammen können wir eine Unternehmenskultur schaffen, die nicht nur auf wirtschaftlichem Erfolg beruht, sondern auch auf den Prinzipien von Respekt, Fairness und sozialer Verantwortung. Dieser Verhaltenskodex ist unser gemeinsames Bekenntnis zu einer ethischen, nachhaltigen und integrativen Unternehmensführung.

Gemeinsam gestalten wir eine Zukunft, die nicht nur erfolgreich, sondern auch verantwortungsbewusst ist.



## **Inhalt:**

1. Menschenrechte
  - 1.1 Achtung der Menschenrechte
  - 1.2 Arbeitsfreiheit
2. Gesundheit, Arbeitsschutz und Sicherheit
  - 2.1 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
3. Umweltschutz
  - 3.1 Umweltverantwortung
4. Entwicklung nachhaltiger Beziehungen
  - 4.1 Soziale Verantwortung
5. Fairer Wettbewerb und Vermeidung von Steuerhinterziehung
  - 5.1 Wettbewerbsintegrität
  - 5.2 Steuerkonformität
6. Vermeidung von Interessenkonflikten
  - 6.1 Offenlegung von Interessenkonflikten
7. Korruptionsbekämpfung
  - 7.1 Null-Toleranz gegenüber Korruption
8. Spenden und Sponsoring
  - 8.1 Transparentes Spendenverhalten
9. Vermeidung von Geldwäsche und Sanktionsverstößen
  - 9.1 Anti-Geldwäsche und Sanktionskonformität
10. Umgang mit Lieferanten von Waren und Dienstleistungen
  - 10.1 Fairer Umgang mit Lieferanten
11. Schutz von Informationen und Vermögenswerten
  - 11.1 Datenschutz
  - 11.2 Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
  - 11.3 Insiderinformationen und Insiderhandel

## **1. Menschenrechte**

1.1 Achtung der Menschenrechte: Unser Unternehmen verpflichtet sich, die Menschenrechte zu achten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter fair und gerecht behandelt werden, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Rasse, sexueller Orientierung oder Behinderung.

1.2 Arbeitsfreiheit: Wir respektieren die Arbeitsfreiheit und das Recht auf gewerkschaftliche Betätigung. Mitarbeiter haben das Recht, sich gewerkschaftlich zu organisieren, ohne Angst vor Diskriminierung oder Repressalien.

## **2. Gesundheit, Arbeitsschutz und Sicherheit**

2.1 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz: Wir verpflichten uns zur Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung. Alle Mitarbeiter werden angewiesen, sich an Sicherheitsrichtlinien zu halten, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

## **3. Umweltschutz**

3.1 Umweltverantwortung: Unser Unternehmen setzt sich für nachhaltige Praktiken und den Schutz der Umwelt ein. Wir streben kontinuierlich nach Verbesserungen in der Ressourceneffizienz und der Reduzierung von Umweltauswirkungen.

## **4. Entwicklung nachhaltiger Beziehungen**

4.1 Soziale Verantwortung: Wir fördern soziale Verantwortung und engagieren uns in der Gemeinschaft. Mitarbeiter werden ermutigt, sich an gemeinnützigen Projekten und Initiativen zu beteiligen.

## **5. Fairer Wettbewerb und Vermeidung von Steuerhinterziehung**

5.1 Wettbewerbsintegrität: Unser Unternehmen verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb und befolgt alle anwendbaren Wettbewerbsgesetze. Unlautere Praktiken und Wettbewerbsverzerrungen sind inakzeptabel.

5.2 Steuerkonformität: Wir vermeiden Steuerhinterziehung und handeln in Übereinstimmung mit allen relevanten Steuergesetzen.

## **6. Vermeidung von Interessenkonflikten**

6.1 Offenlegung von Interessenkonflikten: Mitarbeiter sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte offenzulegen und sicherzustellen, dass persönliche Interessen nicht im Konflikt mit den Unternehmensinteressen stehen.

## **7. Korruptionsbekämpfung**

7.1 Null-Toleranz gegenüber Korruption: Unser Unternehmen toleriert keinerlei Form von Korruption, einschließlich Bestechung und unlauterer Einflussnahme.

## **8. Spenden und Sponsoring**

8.1 Transparentes Spendenverhalten: Alle Spenden und Sponsoring-Aktivitäten werden transparent durchgeführt und entsprechen den ethischen Richtlinien des Unternehmens.

## **9. Vermeidung von Geldwäsche und Sanktionsverstößen**

9.1 Anti-Geldwäsche und Sanktionskonformität: Wir nehmen aktiv an der Vermeidung von Geldwäsche teil und beachten alle geltenden Sanktionen.

## **10. Umgang mit Lieferanten von Waren und Dienstleistungen**

10.1 Fairer Umgang mit Lieferanten: Unser Unternehmen behandelt Lieferanten fair und respektvoll. Wir wählen Lieferanten auf Grundlage von Qualität, Ethik und Nachhaltigkeit aus.

## **11. Schutz von Informationen und Vermögenswerten**

11.1 Datenschutz: Wir schützen die Privatsphäre und Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner gemäß den Datenschutzbestimmungen.

11.2 Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen: Mitarbeiter sind verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu schützen und vertrauliche Informationen verantwortungsbewusst zu handhaben.

11.3 Insiderinformationen und Insiderhandel: Mitarbeiter dürfen Insiderinformationen nicht nutzen oder weitergeben und dürfen keine Transaktionen mit internem Wissen abschließen.

Dieser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für ethisches Verhalten und als Grundlage für die Verpflichtung unseres Unternehmens zu sozialer und ökologischer Verantwortung. Alle Mitarbeiter werden ermutigt, diesen Kodex zu verstehen und umzusetzen.